

Human Resource Development

人財育成体系

公募研修

*しずおかフィナンシャルグループ合同研修

	階層別研修	課題別研修	社内資格 認定制度	自己啓発		フィードバック
				推奨資格	自己学習	
部長	・法人ノウハウ伝承研修 ・新任部長研修	*経営アカデミー *リーダーアカデミー				
課長	・営業課長研修 ・新任課長研修 ・マネジメント研修		プラチナ	証券アナリスト 各種専門資格	スキルチャレンジ制度	話し合いを通じた 本人・上司間の擦り 合わせ
課長代理	・営業課長代理研修 ・新任課長代理研修	CS向上施策研修 事務品質均一研修	*目的別カリキュラム			・定期面談 ・日々の対話
中堅社員	・*次世代リーダー講習会 ・中堅社員研修 ・法人強化研修	マーケット研修 信託関係構築スキル研修	グループ連携強化研修	FP1級	・通信講座 ・オープンカレッジ ・Eラーニング ・オンライン 自己啓発ツール	・1on1 ・360度フィードバック
若手社員	・3年目研修/2年目研修 ・SFG合同3年目/2年目研修		銀証連携強化研修	金融業務能力検定2級 FP2級 資産形成コンサルタント		
新入社員	・新入社員研修 ・SFG合同研修 ・ビジネスマナー研修		シルバー	銀行業務検定3級 ITパスポート FP3級 内部管理責任者		

※FP：ファイナンシャルプランナー

1 新入社員研修

社会人としての基本やビジネスマナーを身に着け、金融のプロフェッショナルとなるための礎を築きます。

2 マーケット研修

お客様の課題を深掘りするスキルを学び、営業スキルの向上を目指します。
☆従来のインプット中心の研修から、アウトプットとフィードバックを中心とした研修にグレードアップしました。

3 信託関係構築スキル研修

信託関係を構築するためのスキルを具体的に・実践的に学び、お客さまへのアプローチに対する悩みを解決します。

4 次世代リーダー研修

これから役職者になる社員を対象に、リーダーシップマネジメントの基本を習得する研修です。

@ スキルチャレンジ制度

幅広い知識の習得および身に着けた知識のブラッシュアップを目的に、社員一人ひとりの自律的な能力開発を促進するとともに、「学ぶ風土」の醸成を図るもの。

☆資格取得支援制度、通信講座、オンライン自己学習システム等

@ 1on1 ミーティング（毎月実施）

「業務」だけでなく、一人ひとりの「考えや価値観」に焦点を当てた「部下が主役の対話」を通してお互いを知ることにより、より良い組織づくりを目指しています。

☆キャリア形成を考え語り合う機会として、社員一人ひとりの成長をバックアップ！

その他の成長・活躍のための仕組み

オンボーディングへの取り組み

for 新入社員

チューター（20代前半の先輩社員）やメンター（20代後半の先輩社員）が身近な存在となり、新入社員のサポートに徹します。また、「フレッシュアズノート」を用いた業務の振り返り・分析を行い、自分の行動の「できる」「できない」を可視化して、目標を立てることで成長サイクルを回します。

for キャリア採用者

キャリア採用社員同士の意見交換会やタウンホールミーティングを実施し、ヨコの繋がりを築くことで一体感の醸成と不安解消を図ります。その他、職場定着シートを用いて声を吸い上げ、適切なフォロー体制を構築しています。

タウンホールミーティングの実施

経営層と直接対話する機会“タウンホールミーティング”を通じて、基本理念・経営戦略への理解を深め、役職員の抱える疑問を解消することで協働への意識を高め、“働き続けたい企業”を目指しています。

社内 IR の実施

会社の方針や活動状況を役職員と共有する機会として、半年に一度社内 IR を開催しています。これにより社内でのコミュニケーションを活性化させ、役職員のモチベーション向上や一体感の醸成に寄与する情報発信を行っています。

マイキャリアデザイン制度

役職員一人ひとりが自律的にキャリアを描けるように、社外への研修出向や希望する社内部署への異動・副業等に挑戦できる制度。一人ひとりの夢の実現を支援します！